

OPIS ZAŁOŻEŃ PROJEKTU INFORMATYCZNEGO

Tytuł projektu	Moduł Obsługi Szkoleń w SyKaP KAS (MOSS)		
Wnioskodawca	Minister Finansów		
Beneficjent	Krajowa Szkoła Skarbowości		
Partnerzy			
Źródło finansowania	Program operacyjny Fundusze Europejskie na Rozwój Cyfrowy 2021-2027 Działanie FERC.02.01 Wysoka jakość i dostępność e-usług publicznych Budżet państwa - cz. 19, budżet, finanse publiczne i instytucje finansowe		
Całkowity koszt projektu	7 756 447,23 zł		
Planowany okres realizacji projektu	09-2025 do 09-2029		
Osoba kontaktowa	Cezary Bizunowicz	cezary.bizunowicz@mf.gov.pl	539098432

1. POWODY PODJĘCIA PROJEKTU

1.1. Identyfikacja problemu i potrzeb

Krajowa Administracja Skarbowa (KAS) wykonuje zadania dot. realizacji dochodów z tytułu podatków, należności celnych, opłat oraz niepodatkowych należności budżetowych, ochrony interesów Skarbu Państwa i ochrony obszaru celnego Unii Europejskiej. Zapewnia obsługę i wsparcie podatnika i płatnika w prawidłowym wykonywaniu obowiązków podatkowych oraz przedsiębiorcy w zakresie obowiązków celnych.

Realizacja tych zadań wymaga stałego podnoszenia kompetencji, zarówno z uwagi na obowiązek szkolenia wynikający z przepisów prawa, jak i na zmieniające się otoczenia prawne oraz konieczność zapewnienia jednolitej informacji podatkowej i celnej.

KAS nie ma systemu informatycznego wspierającego organizację i obsługę szkoleń. Realizacja procesów szkoleniowych oparta jest na arkuszach kalkulacyjnych Excel. Obsługa w Krajowej Szkole Skarbowości (KSS) ok.120-150 tys. osobodni rocznie, komunikacja, zarządzanie informacjami z izbami administracji skarbowej (IAS), Krajową Informacją Skarbową (KIS) i Ministerstwem Finansów (MF) za pomocą tych narzędzi jest utrudnione i narażone na ryzyko popełnienia błędów. Wykorzystywane narzędzia wydłużają czas pracy, co ma wpływ także na zwiększone wykorzystanie zasobów.

Konieczność zautomatyzowania procesu planowania, organizowania i rozliczania szkoleń w KAS wynika przede wszystkim ze zdiagnozowanych potrzeb organizacji, popartych zaleceniami pokontrolnymi i audytowymi dotyczącymi dostępności szkoleń w resorcie, w których budowa systemu wspierającego organizację szkoleń posiada najwyższy priorytet.

W ramach projektu przewidywana jest analiza i usprawnienie aktualnych procesów oraz wdrożenie systemu, który przyczyni się do optymalizacji procesów i wykorzystania zasobów.

Ujednolicenie i centralizacja usług jest niezbędna do osiągnięcia planowanych efektów tj. podniesienia efektywności podmiotów realizujących zadania publiczne.

Produktem przedsięwzięcia będzie dobudowany do istniejącego już w resorcie systemu SyKaP KAS moduł do zarządzania szkoleniami.

Interesariusz	Zidentyfikowany problem	Szacowana wielkość grupy
Pracownicy Krajowej Szkoły Skarbowości (KSS)	<p>1. Brak informatycznego narzędzia umożliwiającego w sposób zautomatyzowany zarządzanie procesem szkoleniowym w resorcie finansów - kluczowe procesy, jak planowanie czy rozliczanie realizowane są głównie w oparciu o narzędzia pakietu biurowego Office (Excel i Word);</p> <p>2. Brak jednolitego źródła informacji - rozproszenie informacji utrudnia nadzór nad procesem szkolenia w resorcie. Wymiana odbywa się kanałem mailowym, co uniemożliwia niezwłoczną aktualizację danych (dane są wprowadzane ręcznie do plików) i rodzi ryzyko pomyłek oraz zbyt późnej aktualizacji (co powoduje np. nakładanie się na siebie planów i konieczność ręcznej modyfikacji błędu).</p>	200 osób
Pracownicy komórek personalnych w Ministerstwie Finansów (MF) i Krajowej Administracji Skarbowej (KAS)	<p>1. Niewystarczające wsparcie procesów szkoleniowych – wszelkie działania odbywają się głównie w oparciu o narzędzia pakietu biurowego Office (Excel i Word), co generuje błędy, utrudnia lub uniemożliwia agregację danych i ich analizę na poziomie zarządczym całej organizacji.</p> <p>2. Brak jednolitego źródła informacji - rozproszenie informacji utrudnia nadzór nad procesem szkolenia w resorcie. Wymiana odbywa się kanałem mailowym, co uniemożliwia niezwłoczną aktualizację danych (dane są wprowadzane ręcznie do plików) i rodzi ryzyko pomyłek oraz zbyt późnej aktualizacji (co powoduje np. nakładanie się na siebie planów i konieczność ręcznej modyfikacji błędu).</p>	150 osób
Dyrektorzy, naczelnicy, kierownicy komórek (kadra kierownicza) Ministerstwa Finansów (MF) i Krajowej Administracji Skarbowej (KAS)	<p>1. Niewystarczające możliwości kompleksowego planowania rozwoju podległych pracowników i funkcjonariuszy.</p> <p>2. Brak narzędzia do bieżącego monitorowania procesu szkoleń podwładnych.</p>	5000 osób
Pracownicy i funkcjonariusze Ministerstwa Finansów (MF) i Krajowej Administracji Skarbowej (KAS)	<p>1. Brak zautomatyzowanych baz danych zawierających informacje o szkoleniach, ścieżce rozwoju danego pracownika (w tym planach szkoleniowych danego pracownika), informacji logistycznych o szkoleniu (wszelkie informacje przekazywane są mailowo).</p> <p>2. Brak ujednoliconego źródła informacji na temat szkoleń (różne źródła, m.in. komunikaty, zaproszenia, informacja mailowe,</p>	65000 osób

Interesariusz	Zidentyfikowany problem	Szacowana wielkość grupy
	telefoniczne); 3. Brak oprogramowania (platformy) umożliwiającego uczestniczenie w całym procesie szkolenia (od pierwszych do ostatnich kroków) w jednym miejscu (jedno zintegrowane źródło informacji).	

1.2. Opis stanu obecnego

Procesy szkoleniowe obejmujące m.in. badanie i analizę potrzeb, planowanie, realizację, ocenę wyników, sprawozdawczość, rozliczanie odbywają się w różnym zakresie w każdej jednostce organizacyjnej KAS i MF. KSS organizuje szkolenia na poziomie centralnym i częściowo dla pracowników MF, IAS oraz KIS organizują dodatkowe szkolenia na poziomie regionalnym m.in. dla pracowników izb, urzędów skarbowych i celno-skarbowych. Rok do roku średnio szkolonych jest ok. 70 tys. uczestników centralnie i ok. 60 tys. uczestników regionalnie.

KSS uznawana jest za największą jednostkę („firmę”) szkoleniową w Polsce i jedną z największych wśród administracji skarbowych w UE. Brak systemu informatycznego obsługującego procesy edukacyjne w rozproszonej organizacji liczącej ponad 60 000 osób i ok. 500 jednostek organizacyjnych wpływa, pomimo ogromnego wysiłku osób i jednostek organizacyjnych zajmujących się zagadnieniami szkoleniowymi, na jakość pracy i danych oraz podnosi koszty, co zostało zauważone również w trakcie audytów i kontroli dotyczących procesów szkoleniowych w całym resorcie.

Konieczność realizacji projektu wynika przede wszystkim ze zdiagnozowanych potrzeb organizacji, popartych zaleceniami pokontrolnymi i audytowymi dla KSS, dotyczącymi dostępności szkoleń w resorcie, w których budowa systemu wspierającego organizację szkoleń posiada najwyższy priorytet:

1. Podmiot kontrolujący: Departament Organizacji i Współpracy Międzynarodowej KAS MF

Zalecenia pokontrolne: rozważyć możliwość pozyskania systemu/programu komputerowego umożliwiającego rejestrowanie, rozliczanie, monitorowanie działalności statutowej Krajowej Szkoły Skarbowości

2. Podmiot kontrolujący: Biura Kontroli i Audytu Wewnętrznego MF

Zalecenia pokontrolne: Istotnym zdefiniowanym problemem obejmującym MF i jednostki KAS jest brak wsparcia profesjonalnym narzędziem informatycznym procesu zarządzania wiedzą. W tym zakresie zostało zdefiniowane zalecenie systemowe.

2. EFEKTY PROJEKTU

2.1. Cele i korzyści wynikające z projektu

Cel - 1	Usprawnienie procesu organizacji i rozliczania szkoleń w resorcie finansów poprzez wdrożenie systemu informatycznego (informatyzacja państwa).
Cel strategiczny	Cel strategiczny wpisuje się w poniższe dokumenty: I. Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2030 (SRKL2030) Kierunek interwencji: Lepsze stanowienie prawa i dobre rządzenie II. Strategia na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030 r.) Cel szczegółowy III – Skuteczne państwo i instytucje służące wzrostowi oraz włączeniu społecznemu i gospodarczemu

	<p>Obszar: E-państwo</p> <p>III. Strategia produktywności 2030</p> <p>Kierunek interwencji: IV.1.</p> <p>Działanie: IV.1.1. Proinnowacyjna administracja</p> <p>IV. Program operacyjny Fundusze Europejskie na Rozwój Cyfrowy 2021-2027</p> <p>Priorytet FERC.02 Zaawansowane usługi cyfrowe</p> <p>Działanie FERC.02.01 Wysoka jakość i dostępność e-usług publicznych</p> <p>Cel szczegółowy: EFRR.CP1.II - Czerpanie korzyści z cyfryzacji dla obywateli, przedsiębiorstw, organizacji badawczych i instytucji publicznych</p> <p>V. Kierunki działania i rozwoju Krajowej Administracji Skarbowej na lata 2021–2024:</p> <p>Kierunek 4: Wzmocnienie zdolności organizacji do skutecznej realizacji zadań</p> <p>Cel 4.2. Digitalizacja Krajowej Administracji Skarbowej</p>
Korzyść:	Usprawnienie i ujednolicenie procesu organizacji realizacji szkoleń w rozproszonych jednostkach resortu finansów.
KPI:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Instytucje publiczne otrzymujące wsparcie na opracowywanie usług, produktów i procesów cyfrowych 2. Liczba udostępnionych usług wewnątrzadministracyjnych (A2A) 3. Liczba uruchomionych systemów teleinformatycznych w podmiotach wykonujących zadania publiczne 4. Użytkownicy nowych i zmodernizowanych publicznych usług, produktów i procesów cyfrowych 5. Liczba pracowników IT podmiotów wykonujących zadania publiczne objętych wsparciem szkoleniowym 6. Liczba pracowników podmiotów wykonujących zadania publiczne nie będących pracownikami IT, objętych wsparciem szkoleniowym
Wartość aktualna i docelowa KPI:	<p>KPI 1: 0</p> <p>KPI 2: 0</p> <p>KPI 3: 0</p> <p>KPI 4: 0</p> <p>KPI 5: 0</p> <p>KPI 6: 0</p> <p>KPI 1: 1</p> <p>KPI 2: 2</p> <p>KPI 3: 1</p> <p>KPI 4: 20 000</p> <p>KPI 5: 12</p> <p>KPI 6: 35</p>
Metoda pomiaru KPI	<p>KPI 1:</p> <p>Docelowa wartość wskaźnika mierzona będzie na podstawie protokołu odbioru końcowego wdrożenia systemu, jednorazowo na koniec realizacji zadań w projekcie.</p> <p>KPI 2:</p> <p>Docelowa wartość wskaźnika mierzona będzie na podstawie protokołu odbioru końcowego wdrożenia systemu, jednorazowo na koniec realizacji zadań w projekcie.</p> <p>KPI 3:</p> <p>Docelowa wartość wskaźnika mierzona będzie na podstawie protokołu odbioru końcowego wdrożenia systemu, jednorazowo na koniec realizacji zadań w projekcie.</p> <p>KPI 4:</p> <p>Docelowa wartość wskaźnika mierzona będzie raz w roku na podstawie</p>

	<p>raportów generowanych z wdrożonego systemu.</p> <p>KPI 5: Docelowa wartość wskaźnika będzie mierzona na podstawie zaświadczenia o ukończeniu szkolenia.</p> <p>KPI 6: Docelowa wartość wskaźnika będzie mierzona na podstawie zaświadczenia o ukończeniu szkolenia.</p>
--	--

2.2. Udostępnione e-usługi

Lp.	Nazwa e-usługi	Typ	Zakres oddziaływania	Poziom dojrzałości e-usługi
1	Kompleksowa organizacja szkolenia (E-usługa zawiera m.in. planowanie, grafikowanie, budżetowanie, organizację i obsługę szkoleń, zarządzanie zasobami ludzkimi/ rzeczowymi, rozliczanie kosztów, sprawozdawczość. Przewidywany poziom dojrzałości umożliwi kompleksowe wsparcie interesariuszy, dostosowane do potrzeb, w zakresie przyznanych uprawnień)	A2A	Pracownicy Krajowej Szkoły Skarbowości (KSS) Pracownicy komórek personalnych w Ministerstwie Finansów (MF) i Krajowej Administracji Skarbowej (KAS) Dyrektorzy, naczelnicy, kierownicy komórek (kadra kierownicza) Ministerstwa Finansów (MF) i Krajowej Administracji Skarbowej (KAS) (rocznie ok 81000 transakcji)	Personalizacja
2	Zgłoszenie i obsługa szkolenia (E-usługa zawiera m.in. zgłoszenie potrzeb, zgłoszenia na szkolenia, zarządzanie udziałem w szkoleniu, dostęp do zaświadczeń, planów i historii odbytych szkoleń, w tym na podstawie danych z platformy elearningowej resortu finansów. Przewidywany poziom dojrzałości umożliwi kompleksowe wsparcie interesariuszy, dostosowane do potrzeb, w zakresie przyznanych uprawnień)	A2A	Pracownicy i funkcjonariusze Ministerstwa Finansów (MF) i Krajowej Administracji Skarbowej (KAS) (rocznie ok 2625000 transakcji)	Personalizacja

2.3. Udostępnione informacje sektora publicznego i zdigitalizowane zasoby

Nie dotyczy

2.4. Produkty końcowe projektu

Nazwa produktu	Planowana data wdrożenia
Raport z inicjalnego testu prywatności	09-2025
Projekt Techniczny Systemu (ePTS)	12-2025
Usługa API REST do komunikacji SyKaP KAS - KomaHR MF	06-2026
Infrastruktura systemu	12-2027
Raport z testów badań UX	01-2029
Raport z testu prywatności	01-2029
Raport z testów bezpieczeństwa	02-2029
Raport z testów wydajności	02-2029
Dokument wymagań biznesowych dla systemu	03-2029
Dokumentacja systemu	08-2029
Przeszkoleni użytkownicy	08-2029
Modyfikacja Systemu teleinformatycznego SyKaP KAS o moduł Obsługi Szkoleń	09-2029
Materiały informacyjno-promocyjne	09-2029

3. KAMIENIE MIŁOWE

Kamienie milowe	Planowany termin osiągnięcia
Przeprowadzony inicjalny test prywatności	2025-09-30
Uzgodniony Projekt Techniczny Systemu (ePTS) i akceptacja architektury systemu	2025-12-31
Opracowane wymagania biznesowe dla etapu I: Obsługa szkoleń	2026-03-31
Wdrożone produkcyjnie funkcjonalności dla etapu I: Obsługa szkoleń	2026-06-30
Opracowane wymagania biznesowe dla etapu II: Planowanie	2026-09-30
Wdrożone produkcyjnie funkcjonalności dla etapu II: Planowanie	2026-12-31
Opracowane wymagania biznesowe dla etapu III: Zarządzanie zasobami ludzkimi/rzeczowymi	2027-03-31
Wdrożone produkcyjnie funkcjonalności dla etapu III: Zarządzanie zasobami ludzkimi/rzeczowymi	2027-06-30
Opracowane wymagania biznesowe dla etapu IV: Organizacja szkoleń, grafikowanie	2027-09-30
Wdrożone produkcyjnie funkcjonalności dla etapu IV: Organizacja szkoleń, grafikowanie	2027-12-31

Kamienie milowe	Planowany termin osiągnięcia
Zakończona rozbudowa infrastruktury systemu	2027-12-31
Opracowane wymagania biznesowe dla etapu V: Budżetowanie	2028-03-31
Wdrożone produkcyjnie funkcjonalności dla etapu V: Budżetowanie	2028-06-30
Opracowane wymagania biznesowe dla etapu VI: Rozliczanie kosztów	2028-09-30
Wdrożone produkcyjnie funkcjonalności dla etapu VI: Rozliczanie kosztów	2028-12-31
Uzyskany pozytywny wynik testów badań UX	2029-01-31
Przeprowadzony test prywatności	2029-01-31
Uzyskany pozytywny wynik testów wydajności	2029-02-28
Uzyskany pozytywny wynik testów bezpieczeństwa	2029-02-28
Opracowane wymagania biznesowe dla etapu VII: Rozszerzone raportowanie	2029-03-31
Wdrożone produkcyjnie funkcjonalności dla etapu VII: Rozszerzone raportowanie	2029-06-30
Przeszkoleni użytkownicy systemu	2029-08-31
Opracowana dokumentacja systemu	2029-08-31
Wdrożony produkcyjnie kompletny system SyKaP KAS wraz z modułem obsługi szkoleń	2029-09-15
Projekt zamknięty	2029-09-30

4. KOSZTY

4.1. Koszty ogólne projektu wraz ze sposobem finansowania

Całkowity koszt projektu (netto oraz brutto), w tym	Netto 6 507 683,94 zł Brutto 7 756 447,23 zł	
Procent dofinansowania ze środków UE (brutto)	79,71%	
Procent środków z budżetu państwa (brutto)	20,29%	
Podział całkowitego kosztu projektu na poszczególne lata (netto oraz brutto)	2025	Netto 13 048,78 zł Brutto 16 050,00 zł
	2026	Netto 1 905 992,72 zł Brutto 2 344 371,04 zł
	2027	Netto 1 990 842,93 zł Brutto 2 448 736,80 zł
	2028	Netto 1 678 592,49 zł Brutto 2 064 668,76 zł
	2029	Netto 717 577,75 zł Brutto 882 620,63 zł

4.2. Wykaz poszczególnych pozycji kosztowych

Nazwa pozycji kosztowej		Przewidywany koszt brutto	Uzasadnienie pozycji kosztowej (przeznaczenie)
Oprogramowanie	Opracowanie założeń i budowa systemu wraz z działaniami towarzyszącymi	6 458 629,70 zł	Opracowanie założeń, analiza biznesowo-systemowa i budowa systemu siłami własnymi resortu finansów (w tym opracowanie dokumentacji systemu i budowa platformy, testy funkcjonalne, wdrożenie systemu).
Infrastruktura	Zakup infrastruktury niezbędnej do funkcjonowania platformy	253 982,40 zł	Pozycja zawiera koszty infrastruktury niezbędnej do instalacji i wdrożenia platformy, w tym m.in. koszty rozbudowy wirtualnego serwera w blokach bazodanowych, rozbudowy istniejących dysków współdzielonych S3 oraz NFS, utworzenia nowych dysków współdzielonych S3 oraz NFS dla środowiska szkoleniowego.
Koszty UX i grafiki	Projekt graficzny i użytkowy systemu oraz testy badań UX.	80 000,00 zł	Zaprojektowanie graficzne i użytkowe systemu, z uwzględnieniem wewnętrznych zasad resortu finansów dot. aplikacji typu A2A opartych na

Nazwa pozycji kosztowej		Przewidywany koszt brutto	Uzasadnienie pozycji kosztowej (przeznaczenie)
			technologii WEB wraz z zapewnieniem zgodności z przepisami ustawy z dnia 4 kwietnia 2019 r. o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych. Testy badań UX.
Bezpieczeństwo	Testy bezpieczeństwa i testy prywatności.	110 000,00 zł	Pozycja zawiera koszty działań w zakresie zapewnienia zgodności z wymogami bezpieczeństwa dla systemów informatycznych oraz przeprowadzenie testów bezpieczeństwa i testów prywatności w celu zapewnienia zgodności systemu z obowiązującymi przepisami prawa.
Wydajność rozwiązań	Testy wydajności systemu	50 000,00 zł	Przeprowadzenie testów wydajnościowych w celu zapewnienie prawidłowego i efektywnego funkcjonowania systemu
Szkolenia	Szkolenia zespołu projektowego oraz z obsługi systemu	296 404,00 zł	Pozycja zawiera: • szkolenia podnoszące kompetencje zespołu projektowego (w tym IT) z realizacji projektów IT • szkolenia z obsługi systemu dedykowane dla docelowych użytkowników oraz administratorów systemu.
Działania informacyjno-promocyjne	Koszty działań Informacyjno-promocyjnych	30 000,00 zł	Koszt produkcji tablic/plakatów informacyjnych, spotkań informacyjnych, warsztatów promujących projekt oraz rezerwa na ewentualne inne działania. Część działań informacyjno-promocyjnych realizowanych będzie własnymi zasobami.
Koszty zarządzania i wsparcia (w tym wynagrodzenia personelu wspomagającego)	Koszty związane z zarządzaniem projektem i wsparciem.	477 431,13 zł	M.in. koszty wynagrodzenia personelu wspomagającego, koszty spotkań w ramach projektu, koszty usług wspierających realizację projektu, pozostałe koszty w ramach projektu.

4.3. Koszty ogólne utrzymania wraz ze sposobem finansowania

(okres 5 lat)

Całkowity koszt utrzymania trwałości projektu (brutto)	2 600 000,00 zł		Źródło finansowania
Podział całkowitego kosztu utrzymania trwałości projektu na poszczególne lata (netto oraz brutto)	2030	300 000,00 zł (brutto) (243 902,44 zł netto)	krajowe środki publiczne - budżet państwa
	2031	500 000,00 zł (brutto) (406 504,07 zł netto)	krajowe środki publiczne - budżet państwa
	2032	1 000 000,00 zł (brutto) (813 008,13 zł netto)	krajowe środki publiczne - budżet państwa
	2033	300 000,00 zł (brutto) (243 902,44 zł netto)	krajowe środki publiczne - budżet państwa
	2034	500 000,00 zł (brutto) (406 504,07 zł netto)	krajowe środki publiczne - budżet państwa

4.4. Planowane koszty ogólne realizacji (w przypadku projektu współfinansowanego – wkład krajowy z budżetu państwa) oraz koszty utrzymania projektu:

- zostaną pokryte w ramach budżetów odpowiednich dysponentów części budżetowych bez konieczności występowania o dodatkowe środki z budżetu państwa
- ~~- będą powodować konieczność przyznania dodatkowych kwot~~

5. GŁÓWNE RYZYKA

5.1. Ryzyka wpływające na realizację projektu

Nazwa ryzyka	Siła oddziaływania	Prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka	Sposób zarządzania ryzykiem
Opóźnienie wdrożenia produktu w związku z koniecznością integracji z innymi systemami (niekiedy)	Duża	Średnie	Prowadzenie odpowiedniej analizy systemowej, bieżąca odpowiedź na ewentualne integracje w sposób kompatybilny.

Nazwa ryzyka	Siła oddziaływania	Prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka	Sposób zarządzania ryzykiem
zbudowanymi na przestarzałych technologiach).			
Zmiany w procesie organizacji szkoleń w resorcie finansów wpływające na budowę systemu (np. odgórne polecenia)	Duża	Wysokie	Utrzymanie stałego dialogu z interesariuszami, zastosowanie mechanizmów umożliwiających elastyczne dostosowanie komponentów systemu w odpowiedzi na nowe wytyczne.
Zmiany ustawowe wpływające na budowę systemu	Średnia	Średnie	Zaprojektowanie działań z uwzględnieniem utrzymania systemu i wprowadzania ewentualnych zmian w systemie; zastosowanie mechanizmów umożliwiających elastyczne dostosowanie komponentów systemu w odpowiedzi na ewentualne zmiany ustawowe.
Wzrost cen na rynku IT	Duża	Średnie	Bieżące monitorowanie harmonogramu i budżetu projektu, analiza wymagań i ocena możliwości ich wykonania w założonym budżecie.
Brak wystarczających zasobów kadrowych do realizacji projektu	Duża	Średnie	Bieżące monitorowanie wykorzystania zasobów kadrowych i ewentualne zaangażowanie dodatkowych osób w krytycznych momentach realizacji projektu.
Nieosiągnięcie wskaźników produktu oraz celu projektu	Duża	Niskie	Bieżące monitorowanie postępów w projekcie (w ramach projektu zaplanowano odpowiednią liczbę i rozłożenie w czasie kamieni milowych) i reagowanie na ewentualne odstępstwa. Bieżąca komunikacja z Instytucją Pośredniczącą i informowanie o stanie realizacji projektu (w tym o zidentyfikowanych ryzykach).
Brak wystarczających środków na realizację projektu	Duża	Średnie	Bieżące monitorowanie harmonogramu i budżetu projektu, analiza wymagań i ocena możliwości ich wykonania w założonym budżecie.

5.2. Ryzyka wpływające na utrzymanie efektów

Nazwa ryzyka	Siła oddziaływania	Prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka	Sposób zarządzania ryzykiem
Wzrost cen na rynku IT	Duża	Średnie	Bieżące monitorowanie tendencji cenowych na rynku, zabezpieczanie środków w budżecie państwa z odpowiednim wyprzedzeniem.
Fluktuacja kadrowa, szczególnie w obszarze utrzymania produktów projektu	Duża	Wysokie	Powołanie stałego zespołu utrzymania i wsparcie kierownictwa w zapewnieniu ciągłości działania zespołu.
Brak możliwości zatrudnienia osób o odpowiednich kompetencjach	Duża	Średnie	Moduł powstały w ramach projektu będzie utrzymywany w ramach utrzymania większego systemu SyKaP KAS. W resorcie finansów powołana została specjalna komórka do utrzymania wskazanego systemu. W przypadku braku możliwości zatrudnienia osób o odpowiednich kompetencjach jedną z możliwych reakcji na ryzyko jest podniesienie kompetencji już zatrudnionych pracowników i ich zaangażowanie w prace utrzymaniowe.
Brak wystarczających środków na utrzymanie projektu	Duża	Niskie	Uwzględnienie kosztów utrzymania systemu w wieloletnich planach finansowych jednostek resortu finansów.

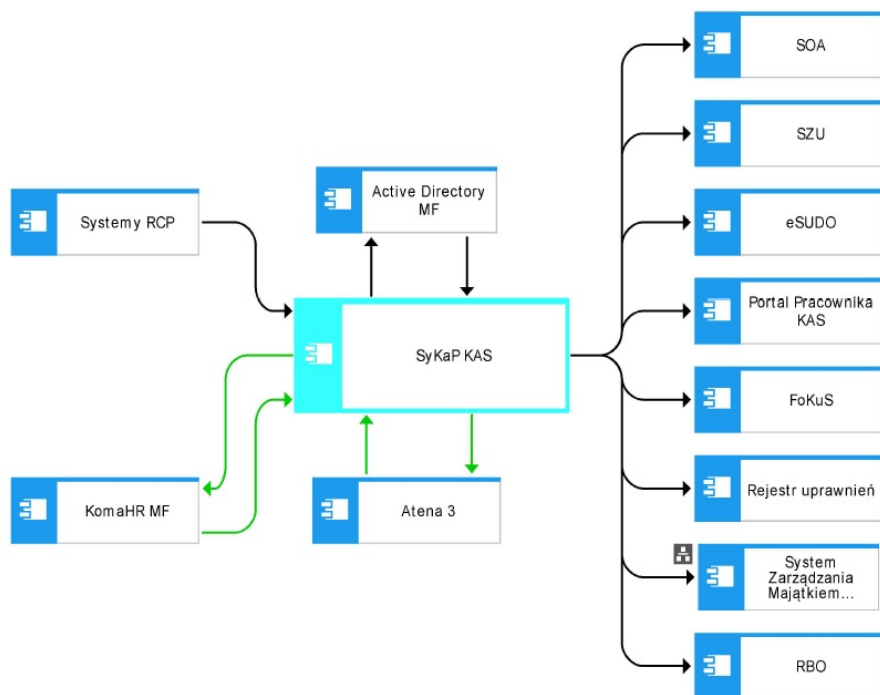
6. OTOCZENIE PRAWNE

Lp.	Tytuł aktu prawnego	Czy wymaga zmian	Opis zmian (jeśli dotyczy)	Etap prac legislacyjnych (jeśli dotyczy)
1	Ustawa z dnia 16 listopada 2016 r. o Krajowej Administracji Skarbowej	TAK /NIE		
2	Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej	TAK /NIE		
3	Ustawa z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania	TAK /NIE		

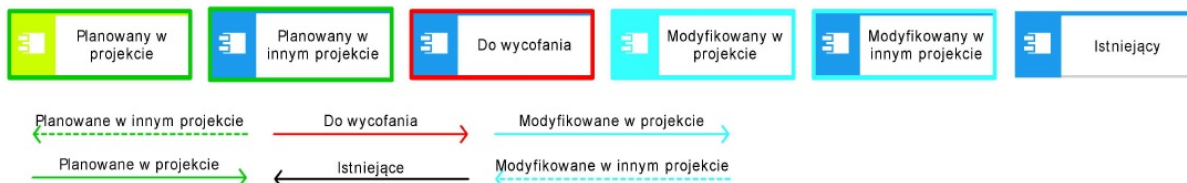
Lp.	Tytuł aktu prawnego	Czy wymaga zmian	Opis zmian (jeśli dotyczy)	Etap prac legislacyjnych (jeśli dotyczy)
	publiczne			
4	Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy	TAK /NIE		
5	Ustawa z dnia 5 września 2016 r. o usługach zaufania oraz identyfikacji elektronicznej	TAK /NIE		
6	Ustawa z dnia 4 kwietnia 2019 r. o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych	TAK /NIE		
7	Ustawa z dnia 5 lipca 2018 r. o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa	TAK /NIE		
8	Ustawa z dnia 27 lipca 2001 r. o ochronie baz danych	TAK /NIE		
9	Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych),	TAK /NIE		
10	Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 21 maja 2024 r. w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności, minimalnych wymagań dla rejestrów publicznych i wymiany informacji w postaci elektronicznej oraz minimalnych wymagań dla systemów teleinformatycznych	TAK /NIE		

7. ARCHITEKTURA

7.1. Widok kooperacji aplikacji



Legenda



Lista systemów wykorzystywanych w projekcie

Lp.	Nazwa systemu	Gestor systemu	Opis systemu	Status	Krótki opis ewentualnej zmiany
1	SyKaP KAS	Departament Budżetu, Majątku i Kadr Krajowej Administracji Skarbowej w Ministerstwie Finansów	Centralny System Kadrowo-Płacowy Krajowej Administracji Skarbowej	Modyfikowany	Przygotowanie funkcjonalności i umożliwiającej obsługę procesów związanych z organizacją szkoleń w ramach Jednostek Krajowej Administracji Skarbowej i Ministerstwa Finansów
2	SZU	Departament	Centralny system Zarządzania	Istniejący	nie dotyczy

Lp.	Nazwa systemu	Gestor systemu	Opis systemu	Status	Krótki opis ewentualnej zmiany
		Organizacji Krajowej Administracji Skarbowej w Ministerstwie Finansów	Upoważnieniami i Uprawnieniami		
3	AD MF	Centrum Informatyki Resortu Finansów	Centralna usługa katalogowa w Resorcie Finansów. Usługa zrealizowania w oparciu o oprogramowanie Microsoft Active Directory realizująca autentykację i autoryzację dla wszystkich użytkowników Resortu Finansów.	Istniejący	nie dotyczy
4	Systemy RCP	Izba Administracji Skarbowej w Lublinie, Izba Administracji Skarbowej Zielonej Górze, Izba Administracji Skarbowej w Łodzi, Izba Administracji Skarbowej w Krakowie, Izba Administracji Skarbowej w Warszawie, Izba Administracji	Lokalne systemy RCP służące do zarządzania czytnikami kard RFID	Istniejący	nie dotyczy

Lp.	Nazwa systemu	Gestor systemu	Opis systemu	Status	Krótki opis ewentualnej zmiany
		Skarbowej w Opolu, Izba Administracji Skarbowej w Rzeszowie, Izba Administracji Skarbowej w Białymstoku, Izba Administracji Skarbowej w Gdańsku, Izba Administracji Skarbowej w Katowicach, Izba Administracji Skarbowej w Kielcach, Izba Administracji Skarbowej w Olsztynie, Izba Administracji Skarbowej w Poznaniu, Izba Administracji Skarbowej w Szczecinie, Krajowa			

Lp.	Nazwa systemu	Gestor systemu	Opis systemu	Status	Krótki opis ewentualnej zmiany
		Informacja Skarbowa, Izba Administracji Skarbowej we Wrocławiu, Krajowa Szkoła Skarbowości, Izba Administracji Skarbowej w Bydgoszczy			
5	SOA	Izba Administracji Skarbowej w Rzeszowie	Lokalny system wspomagający procesy pomocnicze w jednostce KAS	Istniejący	nie dotyczy
6	eSUDO	Izba Administracji Skarbowej w Zielonej Górze	Elektroniczny System Upoważnień Danych Osobowych automatyzujący proces wnioskowania i wydawania upoważnień do przetwarzania danych osobowych	Istniejący	nie dotyczy
7	Portal Pracownika	Izba Administracji Skarbowej w Katowicach, Izba Administracji Skarbowej w Szczecinie, Krajowa Informacja Skarbowa	Lokalny system wspomagający procesy pomocnicze w jednostce KAS	Istniejący	nie dotyczy
8	FoKuS	Izba	System, w ramach	Istniejący	nie dotyczy

Lp.	Nazwa systemu	Gestor systemu	Opis systemu	Status	Krótki opis ewentualnej zmiany
		<p>Administracja Skarbowej w Gdańsku, Izba Administracji Skarbowej w Katowicach, Izba Administracji Skarbowej w Kielcach, Izba Administracji Skarbowej w Lublinie, Izba Administracji Skarbowej w Olsztynie, Izba Administracji Skarbowej w Poznaniu, Izba Administracji Skarbowej w Rzeszowie, Izba Administracji Skarbowej w Szczecinie, Izba Administracji Skarbowej w Zielonej</p>	którego wykorzystywany produkcyjnie jest moduł służący do ewidencji i inwentaryzacji środków trwałych, wyposażenia, wartości niematerialnych i prawnych.		

Lp.	Nazwa systemu	Gestor systemu	Opis systemu	Status	Krótki opis ewentualnej zmiany
		Górze, Krajowa Informacja Skarbowa, Krajowa Szkoła Skarbowość i, Izba Administracji Skarbowej w Łodzi			
9	Rejestr Uprawnień	Krajowa Informacja Skarbowa	System służy do zarządzania upoważnieniami do przetwarzania danych osobowych, uprawnieniami do systemów oraz wsparcia procesów pomocniczych w jednostce KAS	Istniejący	nie dotyczy
10	System Zarządzania Majątkiem Resortu Machina	Departament Budżetu, Majątku i Kadr Krajowej Administracji Skarbowej w Ministerstwie Finansów	Wielomodułowa aplikacja będąca systemem wsparcia przy zarządzaniu majątkiem resortu finansów.	Istniejący	nie dotyczy
11	RBO	Izba Administracji Skarbowej w Białymstoku	Lokalny system wykorzystywany w celu aktualizacji danych w zakresie kontroli dostępu do innych systemów lokalnych i rejestrów wykorzystywanych w jednostce KAS	Istniejący	nie dotyczy
12	KomaHR MF	Ministerstwo Finansów	System kadrowo-płacowy dla pozostałych jednostek MF. Zawiera podstawowe dane o pracownikach, stanowiskach, przełożonych. Służy również do planowania	Istniejący	nie dotyczy

Lp.	Nazwa systemu	Gestor systemu	Opis systemu	Status	Krótki opis ewentualnej zmiany
			ścieżki kariery. Umożliwia również przechowywanie informacji o szkoleniach odbytych przez pracownika.		
13	ATENA 3	Krajowa Szkoła Skarbowości	System szkoleń e-learningowych wdrożony i wykorzystywany w Resorcie Finansów. Usługa stworzona w oparciu o oprogramowanie Moodle (popularny system zarządzania kształceniem (LMS), czyli środowisko nauczania zdalnego). Na Atenie3 odbywa się proces nauczania zdalnego w postaci szkoleń e-learningowych. Dostępne są także dodatkowe materiały i webinary. Po zakończeniu szkolenia uczestnik otrzymuje zaświadczenie.	Istniejący	nie dotyczy

Lista przepływów

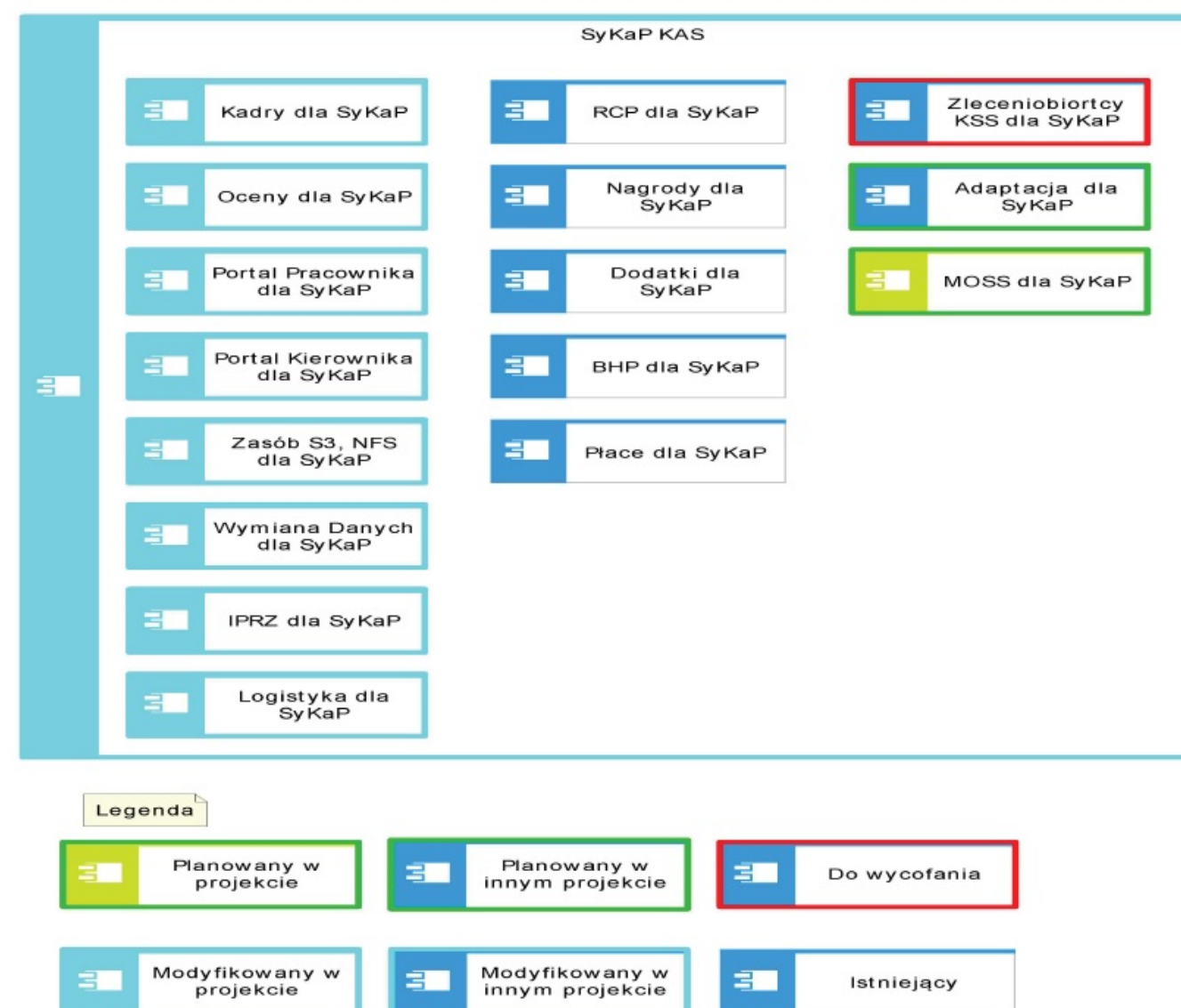
Lp.	System źródłowy	System docelowy	Zakres wymienianych danych	Sposób wymiany danych	Typ modyfikacji	Typ interfejsu
1	SyKaP KAS	SZU	Podstawowe dane kadrowe	bezpośrednie odwołanie się do danych referencyjnych (§13 ust. 2)	realizowany inną metodą	API REST
2	SyKaP KAS	AD mf.gov.pl	Dane dot. struktury organizacyjnej jednostki KAS oraz podstawowe dane kadrowe pracowników aktywnych	bezpośrednie odwołanie się do danych referencyjnych (§13 ust. 2)	realizowany inną metodą	API REST; skrypty zasilające (przepływ modyfikowany)

Lp.	System źródłowy	System docelowy	Zakres wymienianych danych	Sposób wymiany danych	Typ modyfikacji	Typ interfejsu
			wraz z informacją o wyrejestrowaniu pracowników			
3	AD mf.gov.pl	SyKaP KAS	Informacje o przypisanym adresie mailowym oraz utworzonym koncie AD	bezpośrednie odwołanie się do danych referencyjnych (§13 ust. 2)	realizowany inną metodą	API REST
4	Systemy RCP	SyKaP KAS	Dane o odbiciach, kartach RCP i czytnikach	bezpośrednie odwołanie się do danych referencyjnych (§13 ust. 2)	krytyczny dla sukcesu	Windows service
5	SyKaP KAS	SZMR Machina	Dane organizacyjne i statystyczne rejestrowane w jednostkach KAS	bezpośrednie odwołanie się do danych referencyjnych (§13 ust. 2)	realizowany inną metodą	API REST
6	SyKaP KAS	Rejestr Upnień	Dane organizacyjne i kadrowe rejestrowane w jednostkach KAS	bezpośrednie odwołanie się do danych referencyjnych (§13 ust. 2)	realizowany inną metodą	API REST
7	SyKaP KAS	Portal Pracownika	Dane organizacyjne i kadrowe rejestrowane w jednostkach KAS	bezpośrednie odwołanie się do danych referencyjnych (§13 ust. 2)	realizowany inną metodą	API REST
8	SyKaP KAS	FoKuS	Dane organizacyjne i kadrowe rejestrowane w jednostkach KAS	bezpośrednie odwołanie się do danych referencyjnych (§13 ust. 2)	realizowany inną metodą	API REST
9	SyKaP KAS	SOA	Dane organizacyjne i kadrowe rejestrowane w jednostkach KAS	bezpośrednie odwołanie się do danych referencyjnych (§13 ust. 2)	realizowany inną metodą	API REST

Lp.	System źródłowy	System docelowy	Zakres wymienianych danych	Sposób wymiany danych	Typ modyfikacji	Typ interfejsu
10	SyKaP KAS	eSUDO	Dane organizacyjne i kadrowe rejestrowane w jednostkach KAS	bezpośrednie odwołanie się do danych referencyjnych (§13 ust. 2)	realizowany inną metodą	API REST
11	SyKaP KAS	RBO	Dane organizacyjne i kadrowe rejestrowane w jednostkach KAS	bezpośrednie odwołanie się do danych referencyjnych (§13 ust. 2)	realizowany inną metodą	API REST
12	KomaHR MF	SyKaP KAS	Podstawowe dane pracowników takie jak imię, nazwisko, stanowisko, przełożony, jednostka, staż pracy/ służby. Dodatkowo informacje o planach szkoleń związane z IPRZ (Indywidualny Plan Rozwoju Zawodowego).	bezpośrednie odwołanie się do danych referencyjnych (§13 ust. 2)	krytyczny dla sukcesu projektu	API REST
13	SyKaP KAS	KomaHR MF	Informacje o szkoleniach przebytych przez danego pracownika, certyfikatach, itp.	bezpośrednie odwołanie się do danych referencyjnych (§13 ust. 2)	realizowany inną metodą	API REST
14	Atena 3	SyKaP KAS	Informacje o ukończonych szkoleniach i zaświadczeniach	bezpośrednie odwołanie się do danych referencyjnych (§13 ust. 2)	krytyczny dla sukcesu projektu	API REST
15	SyKaP KAS	Atena 3	Podstawowe dane pracowników takie jak imię, nazwisko,	bezpośrednie odwołanie się do danych referencyjnych (§13 ust. 2)	krytyczny dla sukcesu projektu	API REST

Lp.	System źródłowy	System docelowy	Zakres wymienianych danych	Sposób wymiany danych	Typ modyfikacji	Typ interfejsu
			stanowisko, przełożony, komórka organizacyjna, jednostka, login domenowy, #PESEL.			

7.2. Kluczowe komponenty architektury rozwiązania



7.3. Przyjęte założenia technologiczne

Lp.	Obszar	Założenie technologiczne
1.	Infrastruktura	Infrastruktura w ramach Centrum Informatyki Resortu Finansów w Radomiu
2.	Sieć i bezpieczeństwo	Zgodne z zasadami bezpieczeństwa dla infrastruktury Centrum Informatyki Resortu Finansów w Radomiu
3.	Standardy wymiany danych	REST API
4.	Systemy operacyjne serwerowe	Windows Server 2022
5.	Bazy danych	MS SQL 2017 Enterprise
6.	Serwery aplikacji	IIS v. 10
7.	Portale	https://sykap.mf.gov.pl/
8.	Inne	Technologia C# .NET Framework, .NET8

7.4. Opis zasobów danych przetwarzanych w planowanym rozwiązaniu

Czy nowy system będzie tworzył zasoby danych o charakterze rejestru publicznego?

TAK/NIE

Czy nowy system będzie przetwarzał (używał, zmieniał) zawartość innych rejestrów publicznych?

TAK/NIE

7.5. Bezpieczeństwo

Planowany poziom zapewnienia bezpieczeństwa (w rozumieniu przepisów §20 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 kwietnia 2012 r. w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności [...]) (Dz. U. 2012, poz. 526 z późn. zm.) w zakresie dot. systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji:

~~- system nie podlega rygorom KRI – należy wyjaśnić czy istnieją inne normy bezpieczeństwa, które będą spełnione przez system zgodnie z wymogami KRI~~

- dodatkowe zabezpieczenia powyżej wymogów KRI: należy wskazać uzasadnienie

Dodatkowo w projektowaniu systemu zostaną uwzględnione przyjęte w Resorcie Finansów rozwiązania związane z zapewnieniem właściwego poziomu bezpieczeństwa przetwarzanych danych.

Potwierdzam zgodność kopii wydruku z dokumentem elektronicznym:

Identyfikator dokumentu	173338.602369.668427
Nazwa dokumentu	MOSS - OZPI dla KRMC v20250313_1200.pdf
Tytuł dokumentu	MOSS - OZPI dla KRMC v20250313_1200
Sygnatura dokumentu	0301.EKB.041.1.2025
Data dokumentu	14.03.2025
Skrót dokumentu	E9428413102669EACBB0E58477592459ADAD699E
Wersja dokumentu	1.1
Data podpisu	14.03.2025 10:54:17
Podpisane przez	Ewa Mróz Dyrektor Krajowej Szkoły Skarbowości
Rodzaj certyfikatu	Certyfikat kwalifikowany podpisu elektronicznego

EZD 3.126.43.43.

Data wydruku: 14.03.2025

Autor wydruku: Bizunowicz Cezary (główny specjalista)